

La nécessité ...
mère de toute innovation

duBreton®

Claude Rinfret
Directeur des ressources humaines



duBreton

Compagnie du secteur agro-alimentaire, intégrée verticalement

- Fermes d'élevage porcin
- Meunerie – nourriture animale
- abattage
- Transformation et surtransformation

Plus grand producteur de porcs biologiques en Amérique

Près de 1500 employés au Canada et aux États-Unis



L'incendie

14 mai 2002 – Incendie de l'abattoir de Notre-Dame-du-Lac – Perte totale

450 employés

Solution temporaire – Ste-Henedine, Beauce ... une équipe se soude

Décision d'affaires de reconstruire à Rivière-du-Loup

Ouverture de la nouvelle usine au printemps 2003

Les enjeux court-terme et moyen terme

Défi – Redémarrer la production à 70 km du lieu initial

Risque de perte massive d'expertise causée par la distance

- > 700 km/sem.
- > Fatigue / risque d'accidents

Difficulté à trouver toute cette main-d'œuvre à Rivière-du-Loup à très court-terme

Solution retenue – Transport collectif

Initialement trois lignes d'autocar

- Dégelis / Notre-Dame-du-Lac
- Cabano / St-Louis
- Rivière-Bleue / Sully / Pohénégamook

Maintenant deux lignes subsistent:

- Dégelis / Notre-Dame-du-Lac / Cabano
- Rivière-Bleue / Sully / Pohénégamook



Défis et risques pour duBreton

Engagement à long terme

Taux d'utilisation – entretenir les itinéraires

Rareté de main-d'œuvre - transport ou salariés d'agence ?

Risques CNESST – accidents à l'arrêt d'autobus, blessures dans l'autobus...

Charge financière

Opportunités pour tous

Développement de nouveaux bassins de recrutement dans un contexte de rareté de main-d'œuvre

Offre d'emploi de choix dans des communautés au tissu socio-économique moins vigoureux

Opportunité pour les ménages ayant moins d'options de transport vers la ville

Contribue à ralentir la dévitalisation des petites communautés

Choix du modèle pour duBreton

Ne pas devenir un transporteur – se concentrer sur notre expertise

- > Chauffeurs (départs, absentéisme...)
- > Achat
- > Maintenance
- > Responsabilités

0\$ pour les anciens employés de Notre-Dame-du-Lac

7\$ par jour pour les autres employés



L'aménagement des arrêts et des trajets

Convenir d'entente avec des commerces de proximité

Confort des autobus

Durée des trajets

Nombre d'arrêts



Partenariat

- Partage des frais
- Perte de flexibilité
- Maraudage
- Option à considérer : subvention de la part des municipalités – contribue à réduire la dévitalisation des petites communautés avoisinantes.



Questions / commentaires?

Merci de votre attention

