



**Forfaits en gestion des déplacements
offerts aux membres de la Chambre
de commerce et d'industrie de Québec**

Mobili-T, votre Centre de gestion des déplacements

Fondé en 2004, Mobili-T, le Centre de gestion des déplacements du Québec métropolitain est un organisme à but non lucratif qui a pour mission de favoriser le développement de mesures novatrices en transport durable, répondant ainsi de façon concrète à la demande grandissante en matière de solutions trajet-travail des employeurs des grandes régions de Québec et Lévis.

En favorisant la concertation, les partenariats et le partage de connaissances, Mobili-T stimule et coordonne les efforts des organisations dans leurs interventions ciblant les déplacements de leurs employés dans un souci de développement durable, soit en valorisant la qualité de l'environnement, l'équité sociale et l'efficacité économique.

Mobili-T met à votre disposition une équipe dynamique et expérimentée d'experts-conseillers, formée à élaborer des stratégies d'interventions sur mesure en fonction de vos besoins spécifiques et de vos problématiques de mobilité.

Qu'est-ce que la gestion des déplacements?

La gestion des déplacements, ou gestion de la demande en transport, fait appel à diverses stratégies visant à changer les comportements de déplacement afin d'**augmenter l'efficacité et la durabilité des systèmes de transport**. L'objectif de cette approche est notamment de réduire l'utilisation de l'auto-solo en se concentrant sur les déplacements qui pourraient se faire avec un mode de transport plus durable et tout aussi efficacement. Cette approche présente l'avantage d'avoir un **excellent rendement bénéfices-coûts** puisqu'elle ne nécessite pas, a priori, d'investissements importants dans des infrastructures.

Il est démontré qu'une démarche en gestion des déplacements en milieu de travail (« commuter workplace program ») peut entraîner un transfert modal de l'ordre de 4 à 20 % des employés vers des modes durables, cette proportion dépendant bien entendu des mesures sélectionnées par l'employeur (Victoria Transport Policy Institute, 2014).

Ils ont fait affaire avec nous

Mobili-T a déjà mis son expertise au service de plus de cinquante entreprises et institutions de la région, que ce soit pour un plan de gestion des déplacements complet ou du service-conseil ciblé :

- Agence de l'efficacité énergétique du Québec
- ASSS Saguenay-Lac-Saint-Jean
- CAA-Québec
- Caisse Desjardins de Lévis
- Centre Culture et Environnement Frédéric Back
- Centre de recherche industrielle du Québec (CRIQ)
- CITD (ministères fédéraux)
- CLD de Québec, Filaction, Fondation, Caisse d'économie sociale Desjardins
- Collège de Champigny
- Commission de l'Équité Salariale
- Héma-Québec
- Hydro-Québec
- Industrielle Alliance (iA Groupe financier)
- Laurier Québec (250 commerces)
- Loblaw
- Loto-Québec
- Ministère de la Santé et des Services sociaux
- Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
- Ministère de l'Emploi et de la Solidarité Sociale
- Ministère de la Culture et des Communications
- Ministère de la Défense Nationale
- Ministère de la Justice
- Ministère des Affaires Municipales et de l'Occupation du Territoire
- Ministère des Finances
- Ministère des Ressources naturelles et de la Faune
- Ministère des Transports du Québec
- Ministère du Développement Durable, de l'Environnement et de la lutte aux changements climatiques
- Ministère du Développement Économique et de l'Innovation
- Ministère du Tourisme
- Ministère du Travail
- Ministères des Services Gouvernementaux, du Conseil Exécutif et des Services Partagés, et Secrétariat du Conseil du Trésor
- Mouvement Desjardins
- Parc technologique du Québec métropolitain
- Place Ste-Foy (115 commerces)
- Recyc-Québec
- Régie de l'assurance maladie du Québec
- Réseau de transport de la Capitale
- Société de l'assurance automobile du Québec
- Université Laval
- Ville de Québec
- Vivre en Ville

Pourquoi se préoccuper de la mobilité durable de ses employés?

En tant qu'employeur

- Réduire des dépenses liées au stationnement (construction, entretien, libération de cases pour la clientèle)
- Augmenter la productivité des employés : un employé physiquement actif est jusqu'à 12 % plus productif
- Diminuer le taux d'absentéisme
- Faciliter la conciliation travail-famille
- Proposer et valoriser une gamme complète de solutions en mobilité
- Avoir un nouvel atout pour recruter et fidéliser les employés
- Bénéficier des avantages fiscaux offerts aux entreprises qui souhaitent contribuer financièrement au transport en commun de leurs employés
- Agir en cohérence et de manière intégrée avec les divers plans développés par une organisation (développement durable, diminution des GES, santé en entreprise, etc.)

Pour ses employés

- Diminution du stress lié à la congestion automobile
- Réduction des dépenses liées à l'automobile
- Crédit d'impôt de 15% du gouvernement fédéral (transport en commun)
- Intégrer l'activité physique à sa routine quotidienne

Pour la collectivité

- Donner l'exemple aux autres employeurs du territoire quant au souci de la mobilité de ses employés
- Diminution de la congestion
- Diminution des polluants et des émissions de gaz à effet de serre

Forfaits offerts aux membres de la CCIQ

En collaboration avec la Chambre de commerce et d'industrie de Québec, Mobili-T a développé des forfaits qui vous permettent de travailler sur un volet de la mobilité durable de vos employés, selon vos priorités. À noter que les taxes sont en sus des tarifs présentés ci-bas.

Forfait 1 – Transports actifs

Étapes

- Cartographie des codes postaux des employés
- Profil d'accessibilité piétonne et cyclable et analyse des pratiques organisationnelles
- Mini-sondage interne (parts modales et intérêt transports actifs)
- Développement de mesures ciblées selon le contexte
- Calcul des avantages (financiers, santé) de l'utilisation de ces modes par les employés
- Développement d'un tableau d'indicateurs pour faciliter le suivi des mesures mises en place



Coûts du forfait

Voici une approximation des coûts en fonction de la taille de votre entreprise. Mobili-T fonctionne toujours sur offre de services, contactez-nous sans hésiter pour obtenir une soumission personnalisée.

Nombre d'employés	Tarif (sans rabais)	Tarif (avec rabais 15%)	Rabais
Moins de 25 employés	1 120 \$	952 \$	168 \$
26 à 50 employés	1 260 \$	1 071 \$	189 \$
51 à 100 employés	1 470 \$	1 250 \$	221 \$
201 à 500 employés	1 750 \$	1 488 \$	263 \$

Forfait 2 – Covoiturage

Étapes

- Cartographie des codes postaux des employés
- Profil d'accessibilité routier et analyse des pratiques organisationnelles
- Mini-sondage interne (parts modales et intérêt covoiturage)
- Développement de mesures ciblées selon le contexte
- Calcul des avantages (financiers, etc.) de l'utilisation de ce mode par les employés
- Développement d'un tableau d'indicateurs pour faciliter le suivi des mesures mises en place



Coûts du forfait

Voici une approximation des coûts en fonction de la taille de votre entreprise. Mobili-T fonctionne toujours sur offre de services, contactez-nous sans hésiter pour obtenir une soumission personnalisée.

Nombre d'employés	Tarif (sans rabais)	Tarif (avec rabais 15%)	Rabais
Moins de 25 employés	980 \$	833 \$	147 \$
26 à 50 employés	1 120 \$	952 \$	168 \$
51 à 100 employés	1 400 \$	1 190 \$	210 \$
201 à 500 employés	1 680 \$	1 428 \$	252 \$

Forfait 3 – Transport en commun

Étapes

- Analyse de la desserte du lieu d’emploi en autobus
- Cartographie des codes postaux et recoupements avec la desserte
- Analyse des pratiques organisationnelles
- Mini-sondage interne (parts modales et intérêt transport en commun)
- Développement de mesures ciblées selon le contexte et calcul des avantages pour l’employeur
- Calcul des avantages (financiers, etc.) de l’utilisation de ce mode par les employés
- Développement d’un tableau d’indicateurs pour faciliter le suivi des mesures mises en place



Coûts du forfait

Voici une approximation des coûts en fonction de la taille de votre entreprise. Mobili-T fonctionne toujours sur offre de services, contactez-nous sans hésiter pour obtenir une soumission personnalisée.

Nombre d’employés	Tarif (sans rabais)	Tarif (avec rabais 15%)	Rabais
Moins de 25 employés	1 190 \$	1 012 \$	179 \$
26 à 50 employés	1 330 \$	1 131 \$	200 \$
51 à 100 employés	1 610 \$	1 369 \$	242 \$
201 à 500 employés	1 820 \$	1 547 \$	273 \$

Forfait 4 – Politique de stationnement

Étapes

- Analyse des aires de stationnement disponibles (quantité, localisation, modalités d'utilisation, etc.)
- Analyse des pratiques organisationnelles en terme de stationnement
- Mini-sondage interne (parts modales et intérêt modes durables)
- Développement d'une politique de stationnement et de mesures ciblées selon le contexte
- Développement d'un tableau d'indicateurs pour faciliter le suivi des mesures mises en place



Coûts du forfait

Voici une approximation des coûts en fonction de la taille de votre entreprise. Mobili-T fonctionne toujours sur offre de services, contactez-nous sans hésiter pour obtenir une soumission personnalisée.

Nombre d'employés	Tarif (sans rabais)	Tarif (avec rabais 15%)	Rabais
Moins de 25 employés	1 400 \$	1 190 \$	210 \$
26 à 50 employés	1 680 \$	1 428 \$	252 \$
51 à 100 employés	2 030 \$	1 726 \$	305 \$
201 à 500 employés	2 380 \$	2 023 \$	357 \$

Forfait 5 – Télétravail

Étapes

- Analyse des types d’emploi et des horaires
- Analyse des pratiques organisationnelles pour le télétravail (conventions collectives, etc.)
- Mini-sondage interne ciblé (parts modales, horaires et intérêt télétravail)
- Développement d’une politique de télétravail adaptée au contexte
- Calcul des avantages (financiers, etc.) de l’utilisation de ce mode par les employés
- Développement d’un tableau d’indicateurs pour faciliter le suivi d’un projet-pilote



Coûts du forfait

Voici une approximation des coûts en fonction de la taille de votre entreprise. Mobili-T fonctionne toujours sur offre de services, contactez-nous sans hésiter pour obtenir une soumission personnalisée.

Nombre d’employés	Tarif (sans rabais)	Tarif (avec rabais 15%)	Rabais
Moins de 25 employés	1 050 \$	893 \$	158 \$
26 à 50 employés	1 330 \$	1 131 \$	200 \$
51 à 100 employés	1 540 \$	1 309 \$	231 \$
201 à 500 employés	1 820 \$	1 547 \$	273 \$

Forfait 6 – Déplacements professionnels

Étapes

- Profil d'accessibilité par les divers modes durables
- Analyse des types de déplacements professionnels
- Analyse des pratiques organisationnelles et des options offertes par l'employeur
- Mini-sondage interne ciblé (parts modales, horaires et déplacements professionnels)
- Développement d'une politique de déplacements professionnels adaptée au contexte du client
- Calcul des avantages financiers à mettre en place la nouvelle politique
- Développement d'un tableau d'indicateurs pour faciliter le suivi d'un projet



Coûts du forfait

Voici une approximation des coûts en fonction de la taille de votre entreprise. Mobili-T fonctionne toujours sur offre de services, contactez-nous sans hésiter pour obtenir une soumission personnalisée.

Nombre d'employés	Tarif (sans rabais)	Tarif (avec rabais 15%)	Rabais
Moins de 25 employés	1 400 \$	1 190 \$	210 \$
26 à 50 employés	1 680 \$	1 428 \$	252 \$
51 à 100 employés	1 960 \$	1 666 \$	294 \$
201 à 500 employés	2 310 \$	1 964 \$	347 \$

Vous souhaitez travailler sur tous ces volets?

Il est tout à fait possible d'œuvrer de front sur tous les volets à la fois, ce qui constitue alors un **plan de gestion des déplacements (PGD)**, une démarche qui permet à un employeur d'avoir une vision claire et contextualisée des solutions à préconiser en mobilité durable, **solutions qui feront économiser temps et argent à l'entreprises autant qu'à ses employés.**

Pour les employés, les solutions mises en place facilitent l'accès à une diversité de modes de transport et facilitent ainsi l'utilisation, fréquente ou occasionnelle, de modes de transport durables. Un PGD se réalise généralement en trois étapes :

Phase 1 – Diagnostic	Phase 2 – Plan d'action	Phase 3 – Mise en œuvre et suivi
<ul style="list-style-type: none">- Analyse de l'offre en transport- Analyse des programmes internes- Sondage sur les habitudes de déplacement	<ul style="list-style-type: none">- Élaboration des mesures ciblées en fonction du diagnostic- Élaboration d'indicateurs de suivi	<ul style="list-style-type: none">- Mise en place des mesures- Suivi des indicateurs (sondage de suivi possible)- Rétroaction et ajustement

Pourquoi se doter d'un PGDE?

- Permet de dresser un portrait initial, de voir d'où l'on part en tant qu'organisation pour ensuite évaluer les retombées des solutions développées;
- Permet de développer des mesures adaptées aux besoins et au contexte des diverses catégories d'employés (lieu de résidence, lieu de travail, horaires, type d'emploi, etc.);
- Offre aux partenaires (autorités organisatrices de transport) des données précieuses pour mieux planifier leurs services;
- Permet d'évaluer et de rationaliser les frais encourus lors des déplacements professionnels

La Communauté métropolitaine de Québec pourrait vous offrir

50 % de rabais sur ce service

si vous respectez certains critères.

Validez votre admissibilité auprès de Mobili-T.



N'hésitez pas à nous contacter pour tout complément d'information.

**Mobili-T – le Centre de gestion des déplacements
du Québec métropolitain**

info@mobili-t.com

(418)780-7236

870, avenue De Salaberry, bureau 302

Québec (Québec) G1R 2T9

www.mobili-t.com